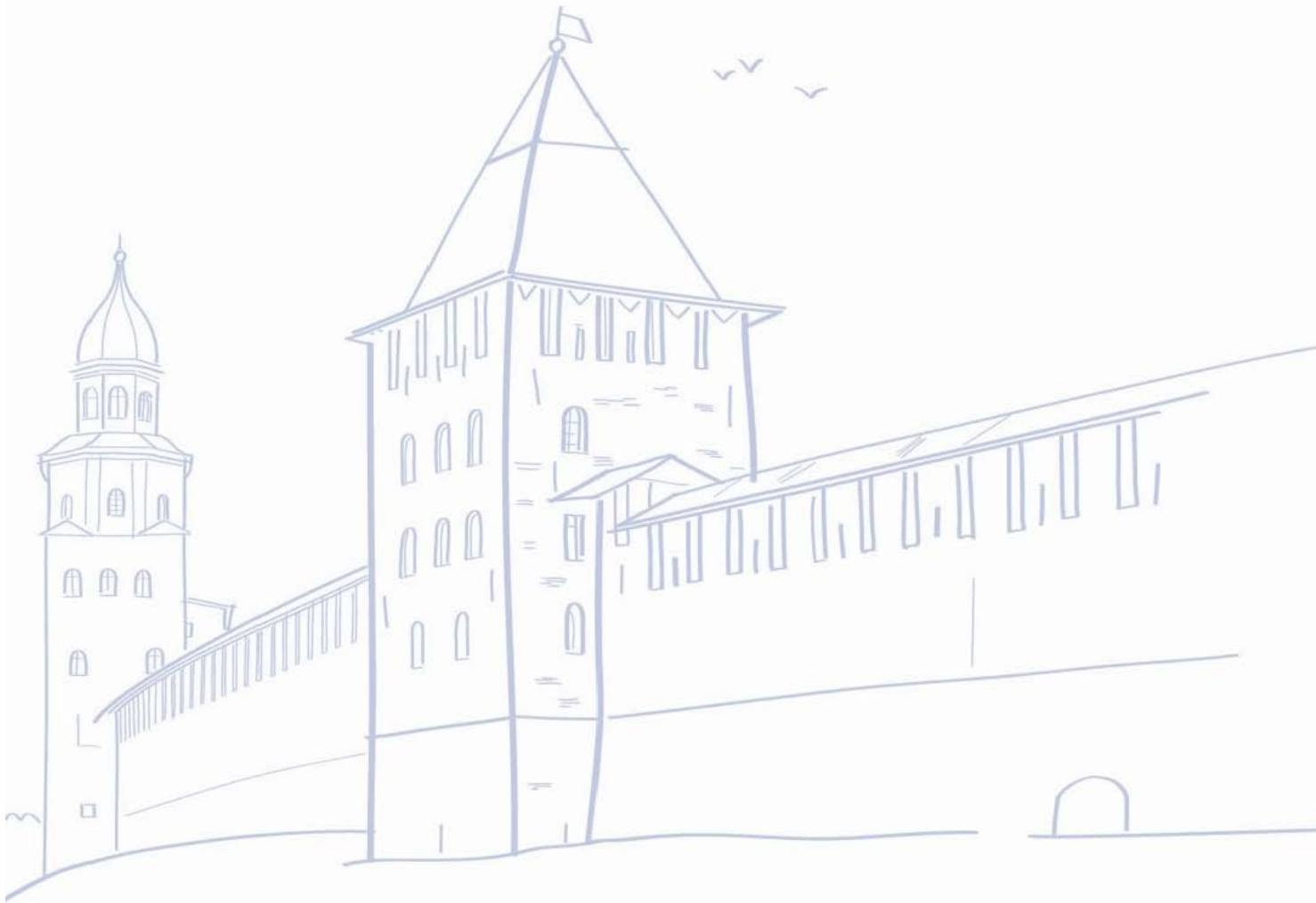
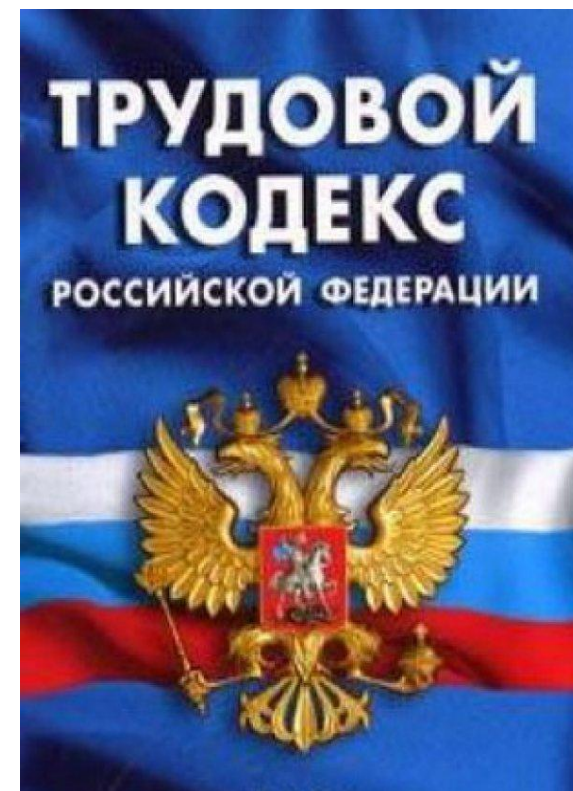
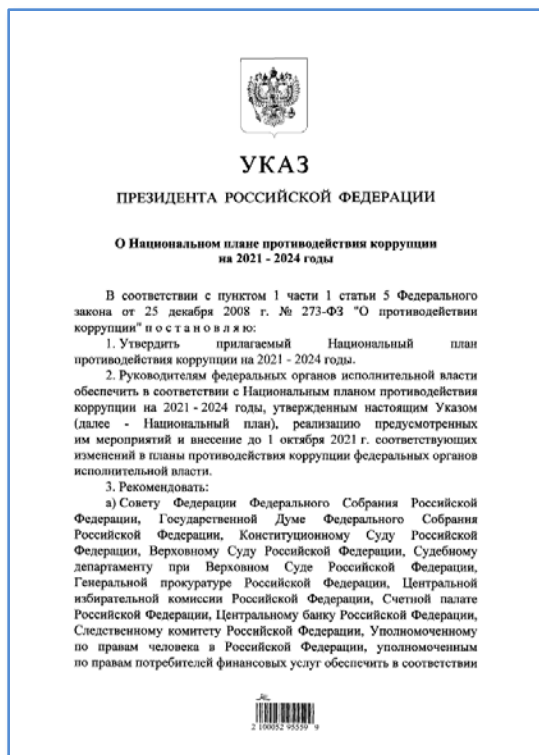


Организация работы по противодействию коррупции





КОРРУПЦИЯ:

злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.



Пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации, законодательству Новгородской области, а также иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур (сотрудники должны быть ознакомлены под роспись со всеми нормативным (локальными) актами по противодействию коррупции).

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

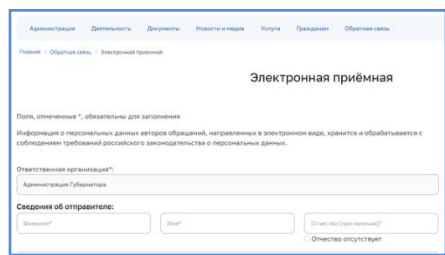
Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых антикоррупционных стандартах.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «Требования к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов» (далее – Приказ Минтруда)

<https://www.novreg.ru/>

Интернет-приёмная
Губернатора
Новгородской области и
Правительства
Новгородской области

Ежеквартальные
«прямые линии» по
вопросам
противодействия
коррупции



В разделе "Противодействие коррупции" сайтов содержатся последовательные ссылки на следующие подразделы:

Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции

Антикоррупционная экспертиза

Методические материалы

Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Обратная связь для сообщений о фактах коррупции

Гиперссылку, перекрестную с гиперссылкой, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу "Обращения граждан", включающему в том числе информацию о:

а) нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;

б) способах для граждан и юридических лиц беспрепятственно направлять свои обращения (информация о работе «прямой линии», "телефона доверия", отправке почтовых сообщений, форма направления сообщений гражданами и организациями через сайт).

СООБЩИТЬ О ФАКТАХ КОРРУПЦИИ

- по адресу: Великий Новгород, пл. Победы - Софийская, д.1, кабинет 286
- по телефону отдела Администрации Губернатора Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений:
8(816-2)777-181 - начальник отдела
Володин Александр Валерьевич
8(816-2)777-181 - заместитель начальника отдела
Оборина Елена Ивановна
- с помощью электронной почты «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» e.l.Oborina@novreg.ru
- в Министерство внутренних дел России по Новгородской области телефон доверия - (8162) 98-00-02
- в Управление экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Новгородской области по телефону (8162) 98-15-05, 98-04-95 через сайт УМВД России по Новгородской области 53.мвд.рф (раздел «Прием обращений»)
- в УФСБ России по Новгородской области телефон доверия - 8(8162) 76-61-08
- в прокуратуру Новгородской области телефон доверия - 8(8162) 73-09-66 интернет-приемная Прокуратуры НО https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_53
- в Следственное управление Следственного комитета РФ по Новгородской области телефон доверия - 8(8162) 60-21-07 через сайт СУ СК по Новгородской области <https://novgorod.sledcom.ru> (раздел «Обращения граждан»)

Обращение может быть принято в устной или письменной форме, а также в форме электронного документа, с указанием фамилии, имени, отчества и контактной информации заявителя.



Стенд наглядной агитации по вопросам противодействия коррупции

Основные понятия
и термины
законодательства о
противодействии
коррупции

Перечень
нормативных
правовых актов по
вопросам
противодействия
коррупции

Виды
ответственности за
коррупционные
правонарушения

Информация об
ответственности лиц,
сообщивших о факте
коррупции, если этот
факт не будет доказан

Стандарты
антикоррупционного
поведения

Способы «обратной
связи» по вопросам
противодействия
коррупции

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.



Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Статья 13.3 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

Разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции

Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации

Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации

Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия

Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами

Организация проведения оценки коррупционных рисков

Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов

Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников

- Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
- Процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
- Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
- Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
- Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
- Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
- Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организации рекомендуется разработать и принять кодекс этики и служебного поведения работников организации.

Примерами общих ценностей, принципов и правил поведения, которые могут быть закреплены в кодексе, являются:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- следование принципу социальной ответственности;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.



Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Статья 10 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

! Лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Статья 11 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»



Непринятие стороной конфликта интересов мер по предотвращению или урегулированию – правонарушение, влекущее увольнение(освобождение от должности) в связи с утратой доверия

Пункт 7.1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ

! Сведения о применении взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются в **реестр лиц**, уволенных в связи с утратой доверия, который размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://gossluzhba.gov.ru/reestr>

По состоянию на 10 октября 2023 г. размещены сведения в отношении 4 006 бывших гражданских и муниципальных служащих, руководителей учреждений, в том числе за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Данная мера направлена на:

- повышение доверия общества к государственным структурам;
- обеспечение условий добросовестного и эффективного исполнения должностных обязанностей;
- исключение злоупотребления должностным положением



Органы прокуратуры Российской Федерации осуществляют надзор за исполнением антикоррупционного законодательства

"Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 №195-ФЗ

Статья 19.29 Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего

Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав ***за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа***

**Спасибо
за внимание!**

**Телефоны отдела
Администрации Губернатора Новгородской области
по профилактике коррупционных и иных правонарушений
777-181(доб. 2030, 2031,2032,2033,2034,2035)**